

Michael Page

# ESTUDIO DE REMUNERACIÓN

COLOMBIA 2019 / 2020



# CONTENIDO

## ESTUDIO DE REMUNERACIÓN

Acerca de PageGroup	3
Presentación	6
Metodología del Estudio	7
Perspectivas 2019 / 2020	8
Agroindustry	10
Banking & Insurance	12
Energy / Oil & Gas	14
Engineering & Manufacturing	17
Finance & Accounting	19
Healthcare & Life Sciences	22
Human Resources	24
IT, Digital & e-Commerce	28
Legal	34
Sales & Marketing	36
Supply Chain & Procurement	44

## ACERCA DE PAGEGROUP

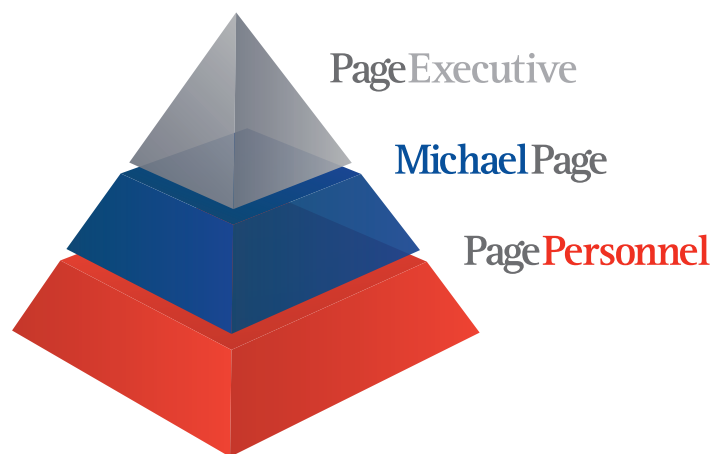
Establecida en el Reino Unido hace más de 40 años, PageGroup es actualmente una de las consultoras más reconocidas y respetadas a nivel internacional. Somos una compañía FTSE 250 y cotizamos en la Bolsa de Valores de Londres. Llevamos a cabo procesos de búsqueda de talento alineados con la misión, cultura y objetivos estratégicos de nuestros clientes. Nuestra base de consultores, con amplia experiencia y networking en el sector, emplea para cada proceso un enfoque de alta calidad, dirigido y consultivo.

Ayudamos a nuestros clientes, empresas de todos los sectores y tamaños, a nivel nacional e internacional, a impulsar su negocio.

- Cerca de 7,500 colaboradores alrededor del mundo
- Presencia en los 5 continentes con 141 oficinas distribuidas en 36 países
- Más de 25 áreas de especialización

### Estructura unidades de negocio en Colombia

Nuestras marcas principales:



Otras marcas:

PageOutsourcing PageAssessment PageInterim PageConsulting

# PageGroup

## **PAGE EXECUTIVE**

Reclutamiento especializado de Altas Direcciones que ofrece una amplia gama de soluciones de búsqueda, selección y gestión de talento.

## **MICHAEL PAGE**

Líder mundial en reclutamiento especializado para puestos de Gerencias Senior a Direcciones.

## **PAGE PERSONNEL**

Presente en 22 países a través de más de 90 oficinas, líder en el reclutamiento especializado de posiciones Junior a Gerencias Medias.

## **PAGE CONSULTING**

Modelo de servicio de ITaaS (IT as a Service, por su siglas en inglés) que permite cubrir las necesidades del talento de TI especializado para nuestros clientes.

## **PAGE INTERIM**

Reclutamiento especializado y administración de nómina para posiciones por periodo definidos.

## **PAGE OUTSOURCING**

RPO (Proyectos de Selección Masiva), Assistants Outsourcing, Sales Force Outsourcing y Proyectos Especiales.

## **PAGE ASSESSMENT**

Consultoría en Recursos Humanos para empresas con el fin de definir, implementar y monitorear sus planes de desarrollo organizacional.



**Michael Page**

## PRESENTACIÓN

Michael Page, marca perteneciente a PageGroup, tiene el gusto de presentar la edición 2019 / 2020 de su Estudio de Remuneración. Este reporte brinda una perspectiva del comportamiento salarial del mercado laboral colombiano para el 2019 y hacia el primer trimestre de 2020.

La información fue obtenida mediante el análisis de los salarios brutos mensuales de nuestra red de contactos y clientes en niveles gerenciales y directivos. Para facilitar el uso del presente documento, los datos se encuentran divididos por sectores y tamaño de empresas.

El Estudio de Remuneración 2019 / 2020 es una útil herramienta de consulta para las compañías nacionales e internacionales que buscan fuentes de información salarial para la toma de decisiones y para evaluar la compensación de los colaboradores. De esta forma, al establecer una sólida estrategia de remuneración se garantiza la atracción, retención y desarrollo del mejor talento para lograr el cumplimiento satisfactorio de los objetivos de negocio.

Atentamente,  
Equipo Michael Page Colombia

## METODOLOGÍA DEL ESTUDIO

Nuestro Estudio de Remuneración 2019 / 2020 se basa en la información recolectada a través de nuestra red de contactos y clientes de empresas pequeñas, medianas y grandes, tanto nacionales e internacionales. El mapeo se llevó a cabo teniendo en cuenta los cargos que hemos realizado durante los últimos años y según las siguientes características:

Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Colombia y los hemos expresado en \$COP. Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo y corresponden a un salario básico mensual.

Los rangos salariales se expresan en función del tamaño de las empresas:

SEGMENTACIÓN	
Tamaño de empresa	Facturación
<b>P</b> Pequeña	Menor a 50MM USD
<b>M</b> Mediana	50MM a 100MM USD
<b>G</b> Grande	Mayor a 100MM USD

- La remuneración se refiere al sueldo mensual bruto
- Los rangos salariales y salarios promedios se expresan en millones de pesos colombianos.

Si tienes comentarios o dudas, por favor ponte en contacto con nosotros a través del correo electrónico [ConectandoTalentos@michaelpage.com.co](mailto:ConectandoTalentos@michaelpage.com.co) o habla con tu punto de contacto habitual.

## PERSPECTIVAS 2019 / 2020



Este 2019 ha sido un año de baja incertidumbre política, teniendo en cuenta que la Ley de Financiamiento o Reforma Tributaria ha sido aprobada. Así entonces, las empresas tienen, en teoría, las reglas de juego definidas para los próximos cuatro años, lo que les ha permitido enfocarse más en la generación de nuevos proyectos y la expansión de sus modelos de negocio, como en la contratación de más profesionales para ocupar los puestos que se generen.

En general, una de las tendencias de contratación que marcó el 2018, fue la búsqueda activa de perfiles directivos con un alto grado de especialización con la capacidad de entender el negocio y generar estrategias que impacten directamente en el desempeño de éste. La identificación y mitigación de riesgos se han convertido en competencias fundamentales para posiciones de liderazgo, lo que se debe a una mayor conciencia de las amenazas internas y externas por las que atraviesan diariamente las empresas.

Desde PageGroup percibimos el surgimiento de nuevas iniciativas empresariales, especialmente por la implementación de proyectos que intentan promover la economía naranja en el país, los cuales acelerarán la empleabilidad y por consiguiente fortalecerán el mercado laboral colombiano. Por otro lado, las exenciones tributarias que las empresas percibirán comienzan a percibir por la aprobada reforma tributaria están abriendo el camino para que estas sientan un incentivo importante a la hora de contratar nuevos colaboradores.

Considerando que se mantendrá, a lo largo de este año y principios del 2020, la tendencia macroeconómica, con los precios del USD y del Brent a unos niveles razonables, creemos que los sectores que más destacarán en cuanto a niveles de contratación para el 2019 serán: Agroindustria, IT y Digital Markets y Oil & Gas.

## PERSPECTIVAS 2019 / 2020



### Sectores que más van a generar empleo en 2019

**Agroindustria:** Debido al impulso y desarrollo que está viviendo el sector agrícola en el país y la capacidad productiva de Colombia, enfocada cada vez más en productos tipo exportación, con un precio de negociación muy atractivo debido al precio del dólar con respecto al Peso Colombiano se evidencia un incremento en la demanda de talento especializado en diferentes ramas. A esto le sumamos el atractivo del país para compañías internacionales productoras de Cannabis Medicinal, lo que representa una necesidad latente de personal cualificado y con experiencia en el rubro.

**IT & Digital Markets:** Seguirá demandando, en gran volumen, mano de obra cualificada y especializada en nuevas tecnologías, así como distintos sectores seguirán invirtiendo en transformación digital lo que requerirá que salgan al mercado para buscar talento con el que no cuentan en estos momentos.

**Oil & Gas:** Con una reactivación de la industria petrolera y energética en el país y un precio del barril en torno a 60 USD, se evidencian inversiones en exploración tanto On como Off Shore, lo que demanda talento especializado en producción y exploración de crudo y en cargos core del negocio.

Por otro lado, desde PageGroup continuamos viendo un auge importante en la contratación temporal de personal especializado, a todo nivel de la organización, desde cargos Juniors hasta Presidentes y Gerentes de compañías, para proyectos determinados y con un tiempo de duración limitado. Por ello, el crecimiento de unidades de negocio como Page Interim, es una apuesta del grupo por seguir transformando la contratación especializada en el país. Desde PageGroup queremos darle una vuelta a la contratación temporal en Colombia haciendo énfasis en el Interim Management, el cual se refiere a la temporalidad de cargos de media y alta gerencia.

# AGROINDUSTRY

El sector Agroindustrial atraviesa por un excelente momento y este 2019 gracias a los subsidios que entregará el gobierno para la creación de nuevos programas que financien la productividad en el sector rural, se proyecta como un año de crecimiento y consolidación de la demanda de perfiles para este segmento. Sin duda alguna, este rubro de la economía nacional es uno de los de mayor exposición y hoy día uno de los motores de crecimiento del país a tal punto que es pilar dentro del plan de trabajo del actual gobierno.

Complementando las dinámicas de mercado, el sector proyecta un empujón' extra a nivel de exportaciones, teniendo en cuenta la tasa de cambio hoy día en niveles relativamente altos, por encima de los 3.000 pesos, lo que favorecerá las ventas externas. Esto genera un efecto positivo en compañías agroexportadoras de cultivos altamente demandados en países extranjeros y de alta exposición global como lo son flores, aguacate, banano, piña, frutos exóticos (arándanos, uchuvas, gulupa) entre otros. Sin duda alguna esto no solo fortalece la imagen del país como un país agroexportador sino que demanda en el mercado la presencia de talento especializado en las diferentes áreas del negocio cuyos pilares de trabajo son los altos estándares de calidad y la continuidad que se le debe dar a una dinámica empresarial sostenible y responsable.

Sin embargo, es importante tener en cuenta factores de riesgo que deben ser considerados en el futuro: por un lado, está el tema de la caída de los precios del café (que es algo completamente exógeno, pero que afecta a los caficultores y que puede tener una incidencia negativa en términos de producción). Y por otra parte, el Fenómeno del Niño, que según los expertos se podría presentar a principios de 2019 y tendría impacto en algunos productos agrícolas.

Aun así, este sector seguirá posicionándose dentro de los principales motores de la economía nacional, jalonando la contratación de profesionales cada vez más especializados en los procesos propios de esta industria. Los perfiles especializados en las compañías Agroindustriales aumentarán en Colombia para 2019, y en donde Michael Page cuenta con cobertura nacional trabajando en las diferentes zonas del país donde el talento es clave para las organizaciones.

**Michael Page es la primera firma especializada en tener una división especializada en el sector Agroindustrial que trabaja de manera sostenible y profunda con los principales actores Agrícolas del país. Somos pioneros y únicos en entender los desafíos del mercado y transferir valor desde nuestra operación a los diferentes segmentos del mercado.**

# AGROINDUSTRY

## Productores Agrícolas

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Director Planta Extractora	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 17,000,000
Director Plantación Palma de Aceite	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 13,000,000
Ingeniero Agrónomo MIPE / MIRFE	3,500,000 - 4,000,000	3,500,000 - 4,500,000	4,500,000 - 5,500,000
Director Postcosecha Flores	4,000,000 - 5,000,000	6,500,000 - 8,500,000	8,500,000 - 11,000,000
Director Comercial Flores	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000
Gerente de Cultivo	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	15,000,000 - 20,000,000
Jefe de Producción	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000
Gerente de Exportación	8,000,000 - 10,000,000	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000

## Insumos Agrícolas

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente Regional Andinos	10,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Gerente Comercial	10,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Gerente de Mercadeo	10,000,000 - 12,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Jefe Zonal	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000
Representante Técnico Comercial	3,000,000 - 4,000,000	5,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000
Gerente de Investigación y Desarrollo	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000
Coordinador Registros y Asuntos Regulatorios	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000	10,000,000 - 12,000,000

## Nutrición y Salud Animal

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente Regional Andinos	10,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 30,000,000
Gerente Comercial	8,000,000 - 10,000,000	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 18,000,000
Gerente Técnico	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000
Representante Técnico Comercial	3,500,000 - 4,500,000	5,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000

# BANKING & INSURANCE

El 2019 se presenta como un año de retos para la economía colombiana. Los analistas internacionales tendrán en la mira los países emergentes de la región como Colombia, Perú y Chile. En el caso de Colombia, sus políticas fiscales y monetarias estables le han permitido ganarse la confianza de los mercados y las calificadoras de riesgo, lo cual es positivo para la economía nacional.

Asimismo, el 2019 será un año de restablecimiento y consolidación de la economía colombiana. Preveemos una mejoría equilibrada de los diferentes sectores, lo cual impactará en el crecimiento del PIB y permitirá que la economía suba un escalón más en su proceso de recuperación. Por su parte, los próximos movimientos del Banco de la República seguiría una política monetaria menos expansiva, por lo cual, la tasa de interés se mantendría en 4,25%.

Un mejor escenario en términos macro económicos en el último trimestre del 2018 como una inflación controlada, una tendencia mantenida de los precios del petróleo, un aumento de la demanda doméstica marcarán las pautas para un mejor escenario del sector bancario y seguros. Esto plantea un comportamiento en términos de contratación positivo a pesar de los choques transitorios que el país ha enfrentado.

No obstante, habrá que tener presente algunos eventos importantes para la economía nacional. Factores como la consecución de los cierres financieros de los proyectos de infraestructura 4G podrán dinamizar considerablemente las actividades de estos sectores. La estabilidad de los precios del petróleo y el futuro del desarrollo de los métodos no convencionales (fracking) podría estimular el sector y mejorar la situación de las industrias aledañas e impactar positivamente las finanzas públicas a través de dividendos, impuestos y regalías. Adicionalmente la reforma pensional y la ley de financiamiento impactarán la situación empresarial del país y determinarán gran parte de los movimientos que tendrá el sector bancario y seguros a nivel organizacional.

**Michael Page Banking & Insurance es una la división especializada en atender clientes y reclutar candidatos de este sector del mercado laboral, entendiendo a la perfección las dinámicas propias del mismo y conectando eficientemente el mejor talento con las mejores compañías.**



# BANKING & INSURANCE

## Banca y Seguros

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
CFO	25,000,000 - 40,000,000	40,000,000 - 50,000,000	60,000,000 - 100,000,000
Vicepresidente Comercial	18,000,000 - 30,000,000	30,000,000 - 50,000,000	50,000,000 - 70,000,000
COO	25,000,000 - 30,000,000	30,000,000 - 40,000,000	40,000,000 - 70,000,000

## Investment & Corporate Banking / Private Equity

	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses
Managing Director	50,000,000 - Up
Director	30,000,000 - 40,000,000
Vicepresidente	20,000,000 - 30,000,000
Associate	15,000,000 - 20,000,000
Analista	5,000,000 - 15,000,000

## Venture Capital

	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses
Investment Officer	20,000,000 - 30,000,000
Associate	5,000,000 - 20,000,000

# ENERGY / OIL & GAS

## Energía

Las empresas en Colombia parecen tener confianza en la evolución positiva del sector energético, aunque se prevé un tiempo de transición y un dinamismo interesante de los proyectos relacionados con el mismo, sobresale la importancia que ha ido adquiriendo la energía renovable dentro del panorama económico nacional.

El sector energía tendrá un gran movimiento gracias a los planes establecidos por el gobierno, jalonando nuevas contrataciones tanto de cargos tradicionales como de nuevas posiciones que significarán un reto interesante para los profesionales especializados en esta industria. En Colombia la UPME tiene inscritos 299 proyectos de iniciativas de inversión en energía de los cuales 255 corresponden a solar-fotovoltaica; 18 a centrales hidroeléctricas pequeñas; 10 a biomasa; 8 a iniciativas solar-térmicas; 6 a energía eólica.

Siguiendo el camino de la energía limpia, Colombia se ha visto interesada en la regulación de esta nueva generación, por ello, en 2018 hubo grandes avances donde con la estructuración de la ley 1715 enfocada al plan de expansión 2018 / 2031.

## Oil & Gas

El sector petrolero sufrirá un proceso de reestructuración, ya que las compañías se reajustarán tras las numerosas salidas de personal producto de la crisis que presenciamos y de la volatilidad en términos de precio del barril, lo cual hará que las organizaciones sean más cautelosas en su presupuesto de inversión.

Sin embargo, las proyecciones de crecimiento para este 2019, contemplan la perforación de entre 65 y 70 pozos con una expectativa de que el precio de crudo de referencia Brent se mantenga en alrededor de 60 dólares por barril. Según cálculos de la Agencia Nacional de Hidrocarburos, la producción de petróleo en el país pasará a 876 mil en 2019, es decir, se espera un aumento de 3,79%.

## Minería

Las empresas mineras comienzan este año con impulso, luego de haber realizado algunos ajustes y correcciones a su operación el año anterior, el cual no fue fácil dadas las dificultades por cuenta de los fallos jurídicos, las diferencias con las comunidades y los retos ambientales.

## ENERGY / OIL & GAS

El carbón siguió siendo el principal mineral en la producción minera. Sin embargo, el oro y las esmeraldas seguirán cobrando un papel más relevante en la operación extractiva del país. Las exportaciones se mantienen impulsadas por los productos minero-energéticos y uno de los grandes protagonistas será el carbón.

Con este panorama, las búsquedas de perfiles se concentrarán en maneras más innovadoras y eficientes de ejecutar proyectos, transformando la planeación y el resultado de los mismos, valorando la visión y formación estratégica de los profesionales de este sector.

En Michael Page contamos con una división especializada en el sector Energético, Minero y Petrolero capacitada para enfrentar el dinamismo propio de estos mercados y para conectar a nuestros clientes con los mejores profesionales disponibles y especializados en su industria.

Con una reactivación de la industria petrolera y energética en el país y un barril en torno a 60 USD, se evidencian inversiones en exploración.

**Beltrán Benjumea**  
Managing Director, PageGroup Colombia

# ENERGY / OIL & GAS

## Energía

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Project Manager	7,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Gerente Desarrollador de Negocios	8,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 24,000,000	24,000,000 - 35,000,000
Key Account Manager	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000
Gerente EHS	8,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 22,000,000	22,000,000 - 30,000,000
Coordinador EHS	7,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
CEO	15,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 22,000,000	22,000,000 - 26,000,000
Gerente de Operación y Mantenimiento	4,000,000 - 9,500,000	10,000,000 - 15,000,000	10,500,000 - 16,000,000
Gerente de Regulación	20,000,000 - 30,000,000	30,000,000 - 40,000,000	40,000,000 - 50,000,000

## Minería

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Jefe de Minas	12,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 35,000,000	35,000,000 - 46,000,000
Gerente Seguridad	12,000,000 - 17,000,000	17,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 35,000,000
Gerente EHS	8,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 22,000,000	22,000,000 - 30,000,000
Gerente Responsabilidad Social	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 27,000,000	27,000,000 - 35,000,000
Coordinador Proyectos Sociales	4,500,000 - 6,000,000	6,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000
Vicepresidente de Minas	24,000,000 - 30,000,000	30,000,000 - 38,000,000	38,000,000 - 45,000,000

## Oil & Gas

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Company Man	16,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 36,000,000	36,000,000 - 45,000,000
Ingeniero de Completamiento	13,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 27,000,000	27,000,000 - 34,000,000
Gerente de Mantenimiento	10,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 35,000,000
Gerente de Seguridad	12,000,000 - 17,000,000	17,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 35,000,000
Gerente EHS	8,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 22,000,000	22,000,000 - 30,000,000
Gerente Responsabilidad Social	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 27,000,000	27,000,000 - 36,000,000
Gerente de Oleoducto	20,000,000 - 30,000,000	30,000,000 - 40,000,000	40,000,000 - 50,000,000

# ENGINEERING & MANUFACTURING

El 2018 representó un año importante para la industria de Ingeniería y Manufactura, ya que las compañías pudieron identificar las falencias en mecanismos de economías a gran escala, evidenciando oportunidades de desarrollo para ser competitivas frente a productos y servicios de talla mundial.

En el sector industrial, donde las compañías manufactureras se movilizan en un mercado mucho más dinámico es importante que estas desarrollen herramientas de benchmarking, buscando comparar su operación a nivel global; de modo que les permitan mejorar cada vez más sus estándares de gestión.

Adicionalmente, las compañías manufactureras buscan, cada vez más, contar con equipos de profesionales orientados y enfocados en la consecución de dicha diferenciación. Por lo cual, la rigurosidad de los procesos de selección de las compañías de este sector se concentra en encontrar talento que genere valor a través de estrategias efectivas e innovadoras.

Por otra parte, la manufactura en Colombia debe apalancarse de las nuevas tecnologías. Sin embargo, deberá ser el recurso humano de alto nivel siempre la prioridad. Las maquinas se diseñan, se puede fácilmente elaborar planos; pero crear una cultura organizacional enfocada al logro, a destacar los diferenciadores de producto y marca; solo se puede lograr de la mano de un equipo técnico lo suficientemente sólido.

Entendiendo hacia donde deben ir dirigidos los esfuerzos de las organizaciones de manufactura. Se puede definir un 2019 orientado a la transformación, donde las organizaciones enfocarán sus demandas de selección en perfiles con mucha experiencia para cargos sumamente especializados.

Posiciones como Gerente de Planta, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Ingeniería y Proyectos; seguirán siendo altamente demandados por su visión estratégica del negocio cuando se trata de apalancar las ventas con producción.

En Michael Page, la división de Engineering & Manufacturing cuenta con un equipo especializado para cubrir las necesidades de un mercado cambiante, buscando el mejor talento y conectando a clientes con grandes candidatos.

# ENGINEERING & MANUFACTURING

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Vicepresidente / Gerente de Operaciones	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 32,000,000
Vicepresidente Técnico / I + D	12,000,000 - 15,000,000	18,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Vicepresidente de Manufactura	12,000,000 - 15,000,000	18,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Director / Gerente de Planta	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000	16,000,000 - 20,000,000
Director / Gerente de Mantenimiento	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
Director / Gerente de Calidad	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
Director / Gerente Mejora Continua	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
Director / Gerente de Proyectos	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
Jefe de Planta	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000
Jefe de Mantenimiento	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000
Jefe de Calidad	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000
Jefe de Mejora Continua	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000
Jefe de Proyectos	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000
Coordinador de Planta	3,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000
Coordinador de Mantenimiento	3,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000
Coordinador de Calidad	3,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000
Coordinador Mejora Continua	3,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000
Coordinador de Proyectos	3,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000
Coordinador de I + D	3,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000

# FINANCE & ACCOUNTING

Bajo un panorama estable en términos políticos y económicos se han abierto oportunidades interesantes para Colombia, convirtiéndolo en uno de los países más atractivos para la inversión extranjera en América Latina, lo cual se traduce en la llegada de nuevos grupos empresariales e inyección de capital a empresas con presencia local.

Somos optimistas con respecto al crecimiento que tendrá el país y creemos que los acuerdos políticos y la ley de financiamiento permitirán apalancar el desarrollo empresarial y, por ende, jalonarán la contratación de profesionales a todo nivel de la pirámide organizacional. De esta manera, con las estimaciones de los principales analistas externos\*, una tasa de cambio promedio en \$3.000 COP/USD, un crecimiento del PIB Real de 3,2% y una inflación del 3,4% para el año 2019, confiamos en que el mercado seguirá, e inclusive aumentará, la demanda de reclutamiento y selección de candidatos.

Vemos fuertes a sectores como Agroindustria, Oil & Gas y Tecnología, que continúan siendo muy atractivos por sus proyecciones de crecimiento y por su importancia para la economía del país. La importancia que han ido ganando en los últimos años ha permeado sus funciones financieras influyendo positivamente la contratación de profesionales con perfiles en el áreas de finanzas.

El rol de finanzas en el mercado ha tomado un papel más estratégico en todos los sectores, teniendo mayor demanda de perfiles bilingües y con habilidades que les permitan ser business partners.

Los perfiles con mayor demanda dentro de las empresas con operación en Colombia se encuentran posiciones generalistas con enfoque en la implementación de gobierno corporativo, perfiles que buscan profesionalizar los controles internos así como procesos y políticas.

**Michael Page Finance & Accounting** es una de las divisiones con mayor experiencia, por lo cual su trayectoria y consultores especializados en el negocio comprenden las necesidades del mercado, del cliente y del talento profesional a reclutar, ofreciendo soluciones eficientes e integrales.

(\*Citibank, Deutsche Bank, Goldman Sachs, JP Morgan. Fuente: Banco De La República).

# FINANCE & ACCOUNTING

## Pharma

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
CFO / Director Financiero	17,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000	26,000,000 - Up
Controller / Gerente Administrativo y Financiero	8,000,000 - 12,000,000	13,000,000 - 17,000,000	17,000,000 - 22,000,000
Jefe Contable	7,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 13,000,000	14,000,000 - 18,000,000
Jefe Planeación Financiera	NA	12,000,000 - 15,000,000	16,000,000 - 20,000,000
Jefe de Tesorería	5,000,000 - 8,000,000	9,000,000 - 15,000,000	16,000,000 - 20,000,000
Jefe de Impuestos	NA	10,000,000 - 13,000,000	14,000,000 - 18,000,000
Jefe de Cartera y Crédito	4,000,000 - 6,000,000	7,000,000 - 10,000,000	11,000,000 - 14,000,000
Auditor Interno	7,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 13,000,000	14,000,000 - 16,000,000

## Retail / Consumo Masivo

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
CFO / Director Financiero	17,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000	26,000,000 - Up
Controller / Gerente Administrativo y Financiero	8,000,000 - 12,000,000	13,000,000 - 17,000,000	18,000,000 - 22,000,000
Jefe Contable	7,000,000 - 10,000,000	11,000,000 - 13,000,000	13,000,000 - 17,000,000
Jefe Planeación Financiera	7,000,000 - 10,000,000	11,000,000 - 15,000,000	16,000,000 - 20,000,000
Jefe de Tesorería	6,000,000 - 9,000,000	10,000,000 - 13,000,000	16,000,000 - 24,000,000
Jefe de Impuestos	6,000,000 - 8,000,000	10,000,000 - 13,000,000	14,000,000 - 17,000,000
Jefe de Cartera y Crédito	4,000,000 - 6,000,000	7,000,000 - 10,000,000	11,000,000 - 14,000,000
Auditor Interno	5,000,000 - 9,000,000	10,000,000 - 15,000,000	16,000,000 - 24,000,000



# FINANCE & ACCOUNTING

## Industria

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
CFO / Director Financiero	NA	NA	24,000,000 - Up
Controller / Gerente Administrativo y Financiero	11,000,000 - 14,000,000	15,000,000 - 19,000,000	20,000,000 - 23,000,000
Jefe Contable	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	13,000,000 - 18,000,000
Jefe Planeación Financiera	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000	16,000,000 - 20,000,000
Jefe de Tesorería	5,000,000 - 7,000,000	8,000,000 - 13,000,000	14,000,000 - 20,000,000
Jefe de Impuestos	NA	7,000,000 - 10,000,000	11,000,000 - 18,000,000
Auditor Interno	4,000,000 - 6,000,000	7,000,000 - 14,000,000	15,000,000 - 18,000,000

## IT

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
CFO / Director Financiero	16,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 20,000,000	24,000,000 - Up
Controller / Gerente Administrativo y Financiero	8,000,000 - 11,000,000	11,000,000 - 14,000,000	14,000,000 - 17,000,000
Jefe Contable	7,000,000 - 8,500,000	8,500,000 - 11,000,000	11,000,000 - 13,000,000
Jefe Planeación Financiera	7,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 14,000,000
Jefe de Tesorería	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 13,000,000	14,000,000 - 18,000,000
Jefe de Impuestos	5,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000
Auditor Interno	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	13,000,000 - 15,000,000

## Oil & Gas

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
CFO / Director Financiero	NA	20,000,000 - 29,000,000	30,000,000 - Up
Controller / Gerente Administrativo y Financiero	8,000,000 - 12,000,000	13,000,000 - 18,000,000	19,000,000 - 25,000,000
Jefe Contable	5,000,000 - 10,000,000	11,000,000 - 15,000,000	16,000,000 - 20,000,000
Jefe Planeación Financiera	6,000,000 - 12,000,000	13,000,000 - 18,000,000	19,000,000 - 24,000,000
Jefe de Tesorería	NA	6,000,000 - 14,000,000	15,000,000 - 24,000,000
Jefe de Impuestos	6,000,000 - 10,000,000	11,000,000 - 14,000,000	15,000,000 - 20,000,000
Auditor Interno	7,000,000 - 10,000,000	11,000,000 - 16,000,000	17,000,000 - 24,000,000

# HEALTHCARE & LIFE SCIENCES

El 2018 puede considerarse como un año complejo para este sector, con un primer semestre de incertidumbre que impactó los distintos actores: industria farmacéutica, equipos y dispositivos médicos y el segmento institucional, generándose una contención en la inversión y bajos crecimientos; seguido de un segundo semestre con cambios relevantes: definición de gobierno, escenario político más polarizado y modelo económico con reformas drásticas, que obligaron a las compañías del sector, nacionales e internacionales, a reaccionar de manera rápida y reorientar sus estrategias y estructuras para hacer frente a este nuevo dinamismo.

Colombia en este segundo semestre de 2018 se mantuvo como un mercado emergente y atractivo para la inversión en salud, generando la llegada de nuevas compañías con productos y servicios de alta calidad y menores costos, generado un escenario competitivo y exigente, en el que se hicieron evidentes estrategias puntuales como la especialización del portafolio, la focalización de negocio, por la vía de las fusiones, integraciones y adquisiciones, establecimiento de precios basados en valor, modelos de riesgos compartido, modelo de pago por desempeño del aseguramiento, la inversión en la prestación de alto nivel de complejidad, entre otras.

Para el 2019, el sector continúa teniendo oportunidades y se vislumbra una gran generación de empleo, cuando hablamos de alto costo o de alto nivel de complejidad, por lo que podemos considerar un crecimiento en la demanda de perfiles altamente especializados, de gran idoneidad técnico - científica, con alto nivel de relacionamiento e interacción y con manejo integral del idioma inglés como segunda lengua.

Sin embargo, la regulación de precios tendrá un impacto desfavorable en la tasa de empleo, pues las compañías farmacéuticas se verán obligadas a simplificar sus estructuras y alivianarlas y esto será un ambiente proclive para la desvinculación de personas especializadas por áreas de negocio, movilizándose hacia la búsqueda de perfiles mixtos con experiencia en dos o más áreas susceptibles de ser integradas, si sacrificar la estrategia.

En Michael Page Healthcare & Life Sciences contamos con el expertise necesario para satisfacer los requerimientos de los clientes del sector, encontrando el talento humano que las compañías buscan para alcanzar su máximo potencial.

# HEALTHCARE & LIFE SCIENCES

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Business Unit	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 17,000,000	20,000,000 - 30,000,000
Gerente de Acceso	10,000,000 - 13,000,000	14,000,000 - 20,000,000	24,000,000 - 30,000,000
Gerente Médico	7,000,000 - 10,000,000	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 18,000,000
Gerente de Asuntos Regulatorios	6,000,000 - 7,000,000	10,000,000 - 12,000,000	16,000,000 - 24,000,000
Gerente Comercial	9,000,000 - 11,000,000	14,000,000 - 18,000,000	24,000,000 - 30,000,000
Gerente de Producto	7,000,000 - 10,000,000	12,000,000 - 14,000,000	15,000,000 - 18,000,000
Gerente de Línea	10,000,000 - 13,000,000	14,000,000 - 17,000,000	18,000,000 - 22,000,000
MSL	NA	NA	13,000,000 - 16,000,000
Patient Advocacy Manager	NA	NA	10,000,000 - 14,000,000
KAM Acceso Institucional	6,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 11,000,000
KAM Mixto	6,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000	NA
Gerente de Mercadeo	10,000,000 - 12,000,000	13,000,000 - 16,000,000	NA
Visitador / Representante de Promoción	2,000,000 - 4,000,000	3,500,000 - 4,500,000	5,000,000 - 8,000,000
Health Economics	NA	10,000,000 - 13,000,000	15,000,000 - 18,000,000

## Medical Devices

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente Nacional de Ventas	6,000,000 - 9,000,000	8,000,000 - 12,000,000	13,000,000 - 16,000,000
BUM	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	16,000,000 - 20,000,000
Representante de Ventas	2,500,000 - 4,000,000	4,000,000 - 6,000,000	5,000,000 - 8,000,000
KAM	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000
Gerente de Producto	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 10,000,000	12,000,000 - 15,000,000
Especialista de Producto / Clínico	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000
Director Mercadeo Latam	NA	NA	20,000,000 - 25,000,000
Gerente de Distrito	5,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,156,000
Líder Funcional	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000
Distributor Sales Manager	NA	NA	15,000,000 - 20,000,000

# HUMAN RESOURCES

El área de Recursos Humanos (RRHH) se ha transformado como un aliado estratégico para las organizaciones en el país y en el mundo. Colombia ha ido comprendiendo la relevancia de esta área y, por ello, los departamentos de RRHH hoy son más robustos y están demandando, cada vez más, profesionales con enfoque estratégico e innovación que permita soportar los negocios.

Actualmente, las áreas de RRHH enfrentan diferentes retos derivados de cambios en el contexto económico y político, el surgimiento de nuevos modelos de negocio, la adopción de nuevas tecnologías, las redes sociales y la convivencia de tres generaciones en la fuerza laboral, entre otros; por lo cual se han visto forzadas a alinearse a las exigencias del mercado y del contexto profesional, rediseñando la forma en la cual agregan valor a la organización.

Existen cuatro aspectos fundamentales que deben reevaluarse dentro de las funciones propias de Recursos Humanos para que las organizaciones logren adquirir una nueva visión en la gestión del talento que las componen:

- La tecnología que RRHH utiliza para la toma de decisiones y la entrega de servicios;
- El modelo de servicio que se presta a los trabajadores y al negocio;
- La estructura y procesos que utiliza para cumplir su misión y agregar valor;
- El análisis de las capacidades, conocimientos y competencias que los profesionales de RRHH desarrollan para tener un rol más estratégico.

Los sectores que han demostrado mayor demanda de cargos de RRHH, en el último año, son Industria, Empresas de Servicios y Tecnología, los cuales, al tener mayor inversión y crecimiento, de manera natural requieren más talento para liderar sus equipos en esta área.

En Michael Page, la división de Human Resources brinda el acompañamiento de consultores especialistas en el sector para encontrar al mejor talento de acuerdo a las necesidades del mercado y a las demandas del mismo, donde los perfiles estratégicos siguen cobrando importancia en la pirámide organizacional.

# HUMAN RESOURCES

## Pharma

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente / Director de RRHH Regional	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 40,000,000
Gerente / Jefe de RRHH Nacional	10,156,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 17,000,000
Gerente de Selección	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000
Especialista en Selección	5,000,000 - 7,000,000	6,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 10,000,000
Gerente de Desarrollo	7,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000	12,000,000 - 14,000,000
HR Business Partner	9,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000	16,000,000 - 21,000,000
Jefe / Gerente de Relaciones Laborales	9,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000	16,000,000 - 20,000,000
Gerente de Compensación y Beneficios	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 30,000,000
Coordinador / Líder de Nómina	4,000,000 - 5,000,000	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 10,156,000
Jefe de Bienestar, Clima y Cultura	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000

## Retail / Consumo Masivo

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente / Director de RRHH Regional	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 40,000,000
Gerente / Jefe de RRHH Nacional	10,156,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Gerente de Selección	6,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
Especialista en Selección	4,000,000 - 5,000,000	5,000,000 - 7,500,000	7,500,000 - 10,156,000
Gerente de Desarrollo	6,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
HR Business Partner	7,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
Jefe / Gerente de Relaciones Laborales	5,000,000 - 7,000,000	8,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000
Gerente de Compensación y Beneficios	10,156,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	25,000,000 - 30,000,000
Coordinador / Líder de Nómina	5,000,000 - 6,500,000	6,500,000 - 7,500,000	7,000,000 - 9,000,000
Jefe de Bienestar, Clima y Cultura	5,500,000 - 6,500,000	6,500,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,156,000

# HUMAN RESOURCES

## Hidrocarburos

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente / Director de RRHH Regional	18,500,000 - 21,000,000	21,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 40,000,000
Gerente / Jefe de RRHH Nacional	15,500,000 - 17,000,000	17,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 30,000,000
Gerente de Selección	10,156,000 - 13,000,000	13,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 18,000,000
Especialista en Selección	6,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 8,500,000	8,500,000 - 10,156,000
Gerente de Desarrollo	10,156,000 - 13,000,000	13,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 18,000,000
HR Business Partner	12,000,000 - 17,000,000	17,000,000 - 19,000,000	19,000,000 - 21,000,000
Jefe / Gerente de Relaciones Laborales	19,000,000 - 21,000,000	21,000,000 - 26,000,000	26,000,000 - 40,000,000
Gerente de Compensación y Beneficios	18,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 24,000,000	24,000,000 - 38,000,000
Coordinador / Líder de Nómina	8,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 14,000,000	14,000,000 - 16,000,000

## Industria

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente / Director de RRHH Regional	13,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 21,000,000	21,000,000 - 25,000,000
Gerente / Jefe de RRHH Nacional	14,000,000 - 16,000,000	16,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 20,000,000
Gerente de Selección	10,156,000 - 12,000,000	12,000,000 - 14,000,000	14,000,000 - 19,000,000
Especialista en Selección	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000
Gerente de Desarrollo	12,000,000 - 14,000,000	14,000,000 - 16,000,000	16,000,000 - 18,000,000
HR Business Partner	12,000,000 - 14,000,000	14,000,000 - 16,000,000	16,000,000 - 18,000,000
Jefe / Gerente de Relaciones Laborales	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 26,000,000
Gerente de Compensación y Beneficios	10,156,000 - 17,000,000	17,000,000 - 21,000,000	21,000,000 - 28,000,000
Coordinador / Líder de Nómina	4,000,000 - 6,500,000	6,500,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,156,000

# HUMAN RESOURCES

## Tecnología

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente / Director de RRHH Regional	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 40,000,000
Gerente / Jefe de RRHH Nacional	10,156,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 17,000,000
Gerente de Selección / Staffing	8,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000
Especialista en Selección	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,156,000
Gerente de Desarrollo	6,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 11,000,000	11,000,000 - 13,000,000
HR Business Partner	8,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 14,000,000	14,000,000 - 16,000,000
Jefe de Bienestar, Clima y Cultura	5,000,000 - 6,500,000	6,500,000 - 8,000,000	8,500,000 - 9,000,000

Recursos Humanos se consolida como un área estratégica, donde las nuevas tecnologías juegan un papel fundamental.

**Beltrán Benjumea**  
 Managing Director, PageGroup Colombia

# IT, DIGITAL & E-COMMERCE

Colombia está pasando por un excelente momento, cada vez vemos más fábricas multinacionales de desarrollo desembarcando en el país, ávidas de talento y dispuestas a pagar salarios por encima de la media, en algunas ocasiones generando amplias brechas salariales. El crecimiento de la industria tecnológica a nivel laboral está en auge, el desarrollo de software viene jugando un papel trascendental dentro del mercado nacional.

Gracias a la innovación y a las nuevas tecnologías con las que se está generando la producción de software en el país, Colombia ha logrado posicionarse a la altura de Estados Unidos y Europa. Soluciones y servicios en cloud, arquitecturas de microservicios, frameworks y lenguajes de programación avanzada como JavaScript (NodeJs – ReactJs – React Native), Ruby on Rails, Python y Angular entre otros, así mismo metodologías y marcos de trabajo ágiles como Scrum, DevOps, Design Thinking y soluciones de RPA (Robotics Process Automation), Inteligencia Artificial y Machine Learning ganan terreno en el escenario profesional del sector Tecnología.

Esto trae interesantes retos para el mercado de desarrollo de software, ya que dado el contexto la misma se ha convertido en actor representativo dentro de la economía global. Sin embargo, en Colombia el nivel de inglés de un alto porcentaje de la población profesional es bastante bajo frente a la expectativa de las compañías extranjeras. Si bien las organizaciones de la industria de desarrollo de software al igual que las que planean iniciar operaciones en el país ofrecen beneficios para mejorar el nivel de inglés de sus empleados, la preparación desde la etapa escolar tiene aún oportunidades de mejora.

Otro reto para la industria del desarrollo de software consiste en hacer frente a las amplias brechas salariales que se están generando, ya que en este aspecto Colombia está por debajo de países como Estados Unidos, puesto que no todas las compañías nacionales pueden aumentar sus escalas salariales al ritmo que el mercado lo está requiriendo, exponiéndose de esta manera a una alta rotación y a una “depredación de talento” por parte de las grandes multinacionales.



# IT, DIGITAL & E-COMMERCE

A pesar de esto, desde Michael Page evidenciamos que varias de estas compañías nacionales que no pueden seguir dicho ritmo, adoptan estrategias de semilleros a modo Early Professionals Programs, lo cual es positivo para una línea enfocada en perfiles Junior o de base, pero se pierde de vista que las gerencias medias y altas de las compañías justamente se formen desde la base. Este modelo nos ha demostrado que una vez el empleado supera el nivel Junior es ofertado por compañías con un modelo de compensación salarial superior o en caso de permanecer en la compañía, se busca acelerar su plan de carrera con el objetivo de generar retenerlo, sin embargo dicha situación trae problemas a la línea gerencial como inmadurez profesional y técnica y poco nivel de desarrollo a posiciones más bajas.

Con base en nuestro modelo de consultoría y especialización, consideramos a modo de tesis que si la industria de desarrollo de software lograra presionar al sistema educativo para generar una formación escolar con enfoque bilingüe en todo el país, aumentaría la población de bachilleres con dominio avanzado del idioma inglés, reforzándose continuamente en la formación académica superior de manera que hipotéticamente la oferta de profesionales graduados bilingües aumentaría, lo que a su vez tendría una repercusión de reducción de las brechas salariales estabilizando los modelos de compensación.

Lo cual llevaría un tiempo considerable en las fases de implementación y transición, pero en cuanto más rápido se generen iniciativas de este tipo más pronto podremos concebir una estabilización en el mercado del desarrollo de software a nivel salarial y se consolidarán modelos de compensación acordes a una industria que favorezca a tanto a compañías nacionales como multinacionales.

En Michael Page IT, Digital & e-Commerce contamos con un equipo de Consultores expertos en el sector Tecnología y sus derivados, que comprenden cómo funciona esta industria, ofreciendo un análisis del mercado a profundidad y soluciones integrales, eficientes y a medida para suplir las necesidades de nuestros clientes y candidatos.

# IT, DIGITAL & E-COMMERCE

## Desarrollador de Software / Back End

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Lenguaje de Programación (Frameworks)	Nivel Junior	Nivel Medio	Nivel Senior
.NET	3,500,000 - 4,500,000	4,500,000 - 7,500,000	7,500,000 - 12,000,000
Java (Spring, Hibernate, Spak)	3,000,000 - 4,000,000	4,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 12,000,000
Python (Django, Flask)	4,500,000 - 6,500,000	6,500,000 - 10,700,000	10,700,000 - 14,000,000
Ruby (Ruby on Rails)	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
NodeJS (hapi.JS, Socket.IO)	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 10,700,000	10,700,000 - 15,000,000
Php (Laravel, CodeIgniter, CakePhp)	3,000,000 - 4,000,000	4,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 12,000,000

## Desarrollador de Software / Front End

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Lenguaje de Programación (Frameworks)	Nivel Junior	Nivel Medio	Nivel Senior
JavaScript (Angular)	3,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 7,500,000	7,500,000 - 11,000,000
JavaScript (React)	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 10,700,000	10,700,000 - 16,000,000
JavaScript (Vue)	3,000,000 - 4,500,000	4,500,000 - 6,500,000	6,500,000 - 8,500,000
JavaScript (Ember)	3,000,000 - 4,500,000	4,500,000 - 6,500,000	6,500,000 - 8,500,000

## Desarrollador de Software / Mobile

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Lenguaje de Programación (Frameworks)	Nivel Junior	Nivel Medio	Nivel Senior
Java (Android)	4,500,000 - 5,500,000	5,500,000 - 6,500,000	6,500,000 - 8,000,000
Kotlin (Android)	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 13,000,000
Objective-C (iOS)	5,500,000 - 6,500,000	6,500,000 - 7,500,000	7,500,000 - 9,000,000
Swift (iOS)	6,500,000 - 7,500,000	7,500,000 - 10,700,000	10,700,000 - 15,000,000
JavaScript (React Native)	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 18,000,000

## Software Testing

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Lenguaje de Programación (Frameworks)	Nivel Junior	Nivel Medio	Nivel Senior
Automation	6,500,000 - 7,500,000	7,500,000 - 9,000,000	9,000,000 - 15,000,000
Functional	3,000,000 - 4,000,000	4,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000

# IT, DIGITAL & E-COMMERCE

## Digital Sector

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Business Ops (Apps, Fintech and other Digital Companies)	4,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 13,000,000	13,000,000 - 25,000,000
Product (Apps, Fintech and other Digital Companies)	3,000,000 - 6,500,000	6,500,000 - 12,000,000	12,000,000 - 20,000,000
Digital Project Manager (Digital Agencies and Consultancies)	3,000,000 - 5,500,000	5,500,000 - 7,500,000	7,500,000 - 12,000,000
Head of Digital Transformation(Banking, Insurance, healthcare)	NA	NA	15,000,000 - 30,000,000
Innovation Director (Banking, Insurance, healthcare)	NA	NA	14,000,000 - 30,000,000

## Digital Marketing

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Digital Planner	2,000,000 - 4,000,000	4,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 10,000,000
Growth Hacker	3,000,000 - 5,000,000	5,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 15,000,000
Digital Marketing Manager (Digital and rest of Industries)	3,000,000 - 7,500,000	7,500,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000

## e-Commerce

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Marketplace Manager	NA	10,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 22,000,000
eCommerce Manager	3,500,000 - 6,500,000	6,500,000 - 10,500,000	10,500,000 - 20,000,000
Customer Experience / Service	2,500,000 - 5,500,000	5,500,000 - 10,000,000	10,000,000 - 18,000,000
Sales / Category	3,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 10,500,000	10,500,000 - 20,000,000

## Sales

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Digital Solutions Sales	4,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 13,000,000	13,000,000 - 30,000,000
New Business Representant / Manager	2,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 8,500,000	8,500,000 - 15,000,000
AdSales Representant /Manager (Digital Media & Agencies, Consultancies & IT Solutions Companies)	2,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 8,500,000	8,500,000 - 15,000,000

# IT, DIGITAL & E-COMMERCE

## Analytics

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Analytics	3,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 15,000,000
Risk	4,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 20,000,000
Data Science	3,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 15,000,000
Artificial Intelligence (AI)	4,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 11,000,000	11,000,000 - 18,000,000

## Comerciales / Fabricante

Años de experiencia en el cargo	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
VP Ventas	NA	20,000,000 - 30,000,000	30,000,000 - 40,000,000
Director / Gerente Comercial	15,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 22,000,000	22,000,000 - 25,000,000
KAM	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 22,000,000

## Comerciales / Canal

Años de experiencia en el cargo	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Director / Gerente Comercial	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 18,000,000
KAM	6,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000

## Especialistas / Fabricante (Seguridad, redes, comunicaciones, etc.)

Años de experiencia	Salario Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Director / Gerente Preventa	10,000,000 - 14,000,000	14,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 22,000,000
Arquitecto	6,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000

## Especialistas / Canales (Seguridad, redes, comunicaciones, etc.)

Años de experiencia	Salario Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Director / Gerente Preventa	7,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 18,000,000
Arquitecto	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 15,000,000

# IT, DIGITAL & E-COMMERCE

## Especialistas / SAP

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
ABAP	4,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000
Basis	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 14,000,000
Funcionales	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 14,000,000

## Especialistas / Oracle

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	3 - 5 años	5 - 8 años	8 - 12 años
Java	3,000,000 - 4,000,000	4,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 12,000,000
DBA	4,000,000 - 6,000,000	7,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 14,000,000
Funcionales	4,000,000 - 6,000,000	7,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 14,000,000

## Sector Real

Años de experiencia	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	5 - 9 años	9 - 15 años	15 - 20 años
Director de Tecnología	10,156,146 - 16,000,000	16,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 30,000,000

## Sector Banca

Años de experiencia en el cargo	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	5 - 9 años	5 - 8 años	8 - 12 años
VP Tecnología	NA	10,000,000 - 15,000,000	45,000,000 - 60,000,000
Director de Infraestructura	NA	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Director de Aplicaciones	NA	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
CISO	NA	8,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 25,000,000

# LEGAL

Tras un 2018 de gran incertidumbre para Colombia por un nuevo Gobierno, el comportamiento de los precios internacionales del petróleo, el aumento de los ingresos nacionales y la mejora en la perspectiva de crecimiento del país, se avecina un año de proyección optimista para el país.

Un panorama que se presenta más estable para los diferentes sectores de la economía nacional; con un desempeño favorable y una confianza inversionista que dinamizará el mercado y continuará posicionado a los profesionales del Derecho dentro de las compañías; ya que la aprobación de la reforma tributaria (ley de financiamiento) cambió las reglas de juego para todas las industrias, haciendo indispensable contar con abogados tributaristas para enfrentar los cambios y cumplir con las regulaciones gubernamentales.

Por otro lado, vemos un sector energético con un crecimiento en inversión interesante que demandará abogados expertos en temas de M&A, energía y ambientalistas (regulatorio) para el óptimo desarrollo del negocio.

En temas laborales, se espera un fortalecimiento de la actividad sancionatoria de entidades como la UGPP, por ello, es fundamental contar con equipos de abogados laboristas inhouse, que permitan trazar la hoja de ruta de la organización con relación a asuntos de ley.

Finalmente, la posición más solicitada seguirá siendo Abogado Corporativo con experiencia en contratos comerciales y gobierno corporativo, bilingües en inglés e involucrados en el acompañamiento de los negocios para la toma de decisiones.

**Michael Page Tax & Legal es única en el mercado al contar con una división especializada en el reclutamiento de abogados, liderada por consultores formados en Derecho que entienden las necesidades de la industria.**

# LEGAL

## Firma de Abogados

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña / Mediana	Grande
Director	12,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 25,000,000
Asociado Senior (+8 años de experiencia)	6,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 18,000,000
Asociado (5 / 8 años de experiencia)	5,000,000 - 8,000,000	7,000,000 - 12,000,000
Abogado (3 / 5 años de experiencia)	3,000,000 - 5,000,000	4,000,000 - 7,000,000

## Abogados Sector Real

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Director Jurídico / Legal Counsel	NA	NA	25,000,000 - 50,000,000
Abogado Senior	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 25,000,000
Abogado Junior	NA	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000

## Compliance

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Head of Compliance	NA	14,000,000 - 17,000,000	17,000,000 - 20,000,000
Compliance Officer	6,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	13,000,000 - 15,000,000

# SALES & MARKETING

## Consumo Masivo

El 2019 se percibe como un año de mayor estabilidad y crecimiento para el sector Consumo Masivo a comparación de 2018. Se espera una reactivación debido al ingreso de nuevo jugadores, lo cual impactará la demanda de perfiles y permitirá que las compañías con operaciones locales reinicien sus procesos de selección para lograr el cumplimiento de los objetivos empresariales planteados para este nuevo año y/o que fortalezcan su estrategia en el segundo semestre de su año fiscal.

La inyección de inversión extranjera producto de la llegada de nuevas compañías permitirá que el crecimiento de este sector se proyecte por encima del 7%.

Con la llegada del comercio electrónico o e-Commerce, muchas empresas facilitarán los negocios y aumentarán las ventas, por lo cual se requerirá de personal profesional para las áreas de comunicación, desarrollo web, mercadeo, publicidad, tecnología y diseño gráfico.

Cargos como Director Comercial / Ventas, por el crecimiento que han vivido las empresas y los movimientos en el mercado dados a la coyuntura, también estarán en auge. Así mismo, las Gerencias Nacionales de Operaciones de Venta, Gerencias Nacionales de Trade Marketing y Gerencias de Desarrollo de Socios Comerciales.

En comparación con el año anterior, las empresas que buscan talentos para posiciones regionales, exigen experiencia con este alcance, el haber manejado equipos en LATAM facilita la adaptación de estrategias comerciales y de management a la operación local.

**Michael Page Sales & Marketing cuenta con un equipo de consultores especializados en el reclutamiento y selección de profesionales destacados en la industria y fuertes conocimientos sobre los desafíos propio del escenario de este sector.**



# SALES & MARKETING

## Consumo Masivo

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Director Comercial	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 28,000,000	28,000,000 - 40,000,000
Director de Mercadeo	10,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 22,000,000	22,000,000 - 30,000,000
Gerente Trade Marketing	13,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 22,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Gerente Canal Moderno	8,000,000 - 15,000,000	14,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 28,000,000
Gerente Canal Tradicional	8,000,000 - 11,000,000	10,000,000 - 15,000,000	14,000,000 - 21,000,000
Gerente de Marca	5,000,000 - 9,000,000	8,000,000 - 12,000,000	11,000,000 - 16,000,000
Gerente de Categoría	12,000,000 - 17,000,000	15,000,000 - 22,000,000	20,000,000 - 26,000,000
Gerente de Distribuidores y Mayoristas	6,000,000 - 11,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
Gerente Business Intelligence	7,000,000 - 11,000,000	10,000,000 - 13,000,000	10,000,000 - 16,000,000
Gerente de Comunicaciones y PR	7,000,000 - 11,000,000	10,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000
Key Account Manager	6,000,000 - 9,000,000	8,000,000 - 12,000,000	10,000,000 - 16,000,000
Jefe de Mercadeo	5,000,000 - 7,000,000	6,500,000 - 10,000,000	8,000,000 - 12,000,000
Jefe Business Intelligence	5,000,000 - 7,000,000	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 11,000,000
Jefe de Comunicaciones	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 10,000,000

# SALES & MARKETING

## Retail

El 2019 sin duda marcará un mejoramiento en el desempeño económico del país, impactando positivamente sectores como Retail; ya que con la llegada de nuevas marcas y la apertura de nuevos centros comerciales, el segmento de marcas Premium y de Lujo seguirá creciendo.

El desarrollo de estos grandes complejos comerciales incrementará la penetración de las marcas en distintos nichos de mercado y les permitirá llegar a todo tipo de cliente, sin importar su poder adquisitivo. Lo anterior, ha producido interesantes movimientos y alta demanda en posiciones como Gerente de Tiendas, Gerente de Expansión, Jefes de Zonas y Gerente Unidad de Negocio.

Colombia empieza a seguir la tendencia internacional de construir centros comerciales que incluyan entretenimiento, tiendas de autoservicio y espacios de recreación; con lo cual se busca una estadía prolongada, donde los consumidores inviertan más de 2.5 horas de su tiempo en un centro comercial, satisfaciendo necesidades a nivel de diversión, entretenimiento y adquisición de productos.

En el segmento Hard Retail, el continuo crecimiento en términos de aperturas ha determinado el interés por parte de marcas extranjeras y consorcios locales hacia profesionales procedentes de otros segmentos de Retail (como autoservicio o tiendas especializadas).

Este año, los retailers han invertido esfuerzos en innovación, Customer Experience, e-Commerce y Customer Relationship Management (CRM), con el fin de satisfacer a un consumidor cada vez más demandante.

Por esta razón, más que nunca los programas de lealtad y el manejo de canales de comunicación constantes se vuelven relevantes para la fidelización de un portafolio sólido de clientes.

**Michael Page Retail** cuenta con un equipo de consultores especializados en el sector que cuentan con todo el conocimiento sobre el talento que es demandando por esta industria y los perfiles que se ajustan a la misma.

# SALES & MARKETING

## Retail

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Director Comercial	15,000,000 - 25,000,000	22,000,000 - 40,000,000	25,000,000 - 50,000,000
Director de Mercadeo	8,000,000 - 15,000,000	12,000,000 - 18,000,000	15,000,000 - 32,000,000
Gerente de Tiendas / Zona	8,000,000 - 11,000,000	11,000,000 - 16,000,000	15,000,000 - 25,000,000
Jefe Visual Merchandising	6,000,000 - 9,000,000	8,000,000 - 12,000,000	11,000,000 - 15,000,000
Gerente de Categoría	10,000,000 - 15,000,000	12,000,000 - 18,000,000	16,000,000 - 22,000,000
Product Manager	5,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000	11,000,000 - 16,000,000
eCommerce Manager	3,500,000 - 6,500,000	6,500,000 - 10,500,000	10,500,000 - 20,000,000
Gerente de Negocio	18,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 40,000,000	30,000,000 - 50,000,000
Gerente de Expansión	10,000,000 - 15,000,000	13,000,000 - 18,000,000	15,000,000 - 20,000,000

Los retailers deben seguir fortaleciendo sus programas de lealtad, invirtiendo en innovación, e-Commerce y Customer Relationship Management.

**Beltrán Benjumea**

Managing Director, PageGroup Colombia

# SALES & MARKETING

## Industry

### Maquinaria y Equipos Industriales

Durante el año 2018, el mercado de maquinaria, equipos industriales y materiales de construcción se caracterizó por contar con un mayor dinamismo, presentando una reactivación económica significativa de sectores como Construcción, Infraestructura, Oil & Gas y Energía.

Esto puede explicarse por la valorización del precio del barril, la definición del escenario político y de las políticas económicas que incentivan la industria, principalmente la de la Construcción, ya que se consolidan proyectos de vivienda de interés social en varias regiones de Colombia.

La apreciación en el precio del barril ha incrementado la demanda de bienes y servicios generados por empresas de este gremio. En este sentido, el mercado de equipos rotativos se ha visto beneficiado, principalmente para las empresas comercializadoras de equipos de bombeo, valvulería y de productos y/o servicios relacionados.

Por su parte, el fortalecimiento del agro, la innovación y la competitividad; ha generado un ambiente de mayor confianza para la llegada de inversión extranjera, que con mayor frecuencia ha empezado a posicionar a Colombia como centro de negocios en Latinoamérica. En este escenario, vale destacar el mercado de equipos de automatización, herramientas y materiales.

Asimismo, la reactivación del sector de la Construcción e Infraestructura, ha posicionado al negocio de renta de maquinaria de construcción como uno de los grandes protagonistas, caracterizado por las fusiones entre empresas que habían estado históricamente enfocadas en el negocio de venta de equipos nuevos.

Teniendo en cuenta lo anterior, se espera un escenario de crecimiento para 2019 con nuevos jugadores entrando al mercado colombiano y con compañías con operación local robusteciendo sus estrategias de comercialización, pero manteniendo la tendencia en venta y renta de maquinaria y equipos al alza.

# SALES & MARKETING

## Industry

### Materias Primas y Químicos

Debido a la dinámica de mercado en este segmento y a la alta demanda de perfiles especializados en este rubro y con conocimiento de los productos y sus aplicaciones, Michael Page ha estructurado y lanzado una nueva división dedicada especialmente a este segmento industrial que representa una solución eficiente y especializada para los clientes del sector.

Esta industria cuenta con una dinámica exponencial ya que las multinacionales han centralizado sus operaciones comerciales en el país; eligiéndolo como el centro de negocios de la región, con cobertura en la Región Andina e incluso con alcance en Centro América y el Caribe. Este tipo de oportunidades generan mayor oferta laboral, exposición internacional para nuestro mercado y exige habilidades y características eficientes y de alto valor en el talento que se recluta.

Adicional, hemos visto un importante crecimiento en perfiles enfocados en innovación, las empresas de químicos se enfrentan hoy en día a un consumidor exigente y consciente que busca opciones que sean amigables con el medio ambiente. La tendencia de las empresas por desarrollar productos inteligentes, con beneficios hacia el consumidor final y alto valor de innovación, hace que perfiles técnicos, bien preparados y con conocimiento del sector sean muy interesantes.

Las empresas cada vez se preocupan más por crear nuevos materiales y productos que respondan a las necesidades del consumidor final, la educación y la facilidad al acceso de información ha hecho que el sector químico se preocupe por crear productos que respondan al ritmo de vida actual. En el mercado nos encontramos con empaques inteligentes, alimentos sanos y fáciles de consumir, productos con materias primas que benefician la salud y empresas con alta responsabilidad social y preocupadas por el medio ambiente; provocando que nuevos cargos enfocados en I+D vayan adquiriendo un alto nivel de importancia y responsabilidad.

En Michael Page Industry llevamos a cabo procesos de reclutamiento enfocados en los requerimientos más exigentes, respondiendo de forma ágil y eficiente a la demanda de candidatos propia de esta industria.

# SALES & MARKETING

## Industry

### Materiales de Construcción

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Ingeniero de Ventas	3,000,000 - 5,000,000	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000
Ingeniero de Ventas Senior	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 11,000,000
Especificador	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000	8,000,000 - 10,000,000
KAM	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000
Coordinador de Canales	7,000,000 - 9,000,000	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000
Gerente de Producto	7,000,000 - 9,000,000	8,000,000 - 10,000,000	12,000,000 - 14,000,000
Coordinador de Mercadeo	8,000,000 - 10,000,000	9,000,000 - 11,000,000	18,000,000 - 20,000,000
Gerente de Mercadeo	13,000,000 - 14,000,000	15,000,000 - 17,000,000	20,000,000 - 22,000,000
Gerente de Ventas	15,000,000 - 17,000,000	18,000,000 - 20,000,000	23,000,000 - 25,000,000
Gerente Unidad de Negocios	18,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 22,000,000	25,000,000 - 28,000,000
Vicepresidente de Ventas	20,000,000 - 22,000,000	25,000,000 - 28,000,000	28,000,000 - 31,000,000

### Químicos y Materias Primas

Rango Salarial Promedio últimos 12 meses

Tamaño de Empresa	Pequeña	Mediana	Grande
Ejecutivo de Ventas / Técnico Comercial	800,000 - 3,000,000	2,500,000 - 5,000,000	5,000,000 - 8,000,000
Ingeniero Técnico	1,000,000 - 3,000,000	2,000,000 - 4,000,000	4,000,000 - 8,000,000
KAM	2,000,000 - 4,000,000	6,000,000 - 12,000,000	8,000,000 - 14,000,000
KAM Regional	NA	6,000,000 - 15,000,000	12,000,000 - 17,000,000
Gerente Comercial	6,000,000 - 12,000,000	15,000,000 - 25,000,000	18,000,000 - 27,000,000
Gerente Comercial Regional	8,000,000 - 12,000,000	15,000,000 - 25,000,000	25,000,000 - 35,000,000
Ingeniero de I + D	1,000,000 - 3,000,000	3,000,000 - 5,000,000	6,000,000 - 12,000,000
Gerente de I + D	4,000,000 - 7,000,000	5,000,000 - 9,000,000	15,000,000 - 20,000,000
Analista / Coordinador de Mercadeo	1,500,000 - 3,000,000	4,000,000 - 10,000,000	5,000,000 - 14,000,000
Gerente de Mercadeo	5,000,000 - 10,000,000	9,000,000 - 16,000,000	16,000,000 - 27,000,000
Gerente Unidad de Negocio	10,000,000 - 14,000,000	15,000,000 - 20,000,000	27,000,000 - Up

# SALES & MARKETING

## Industry

### Maquinaria y Equipos Industriales / Automatización y Eléctricos

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Ingeniero de Aplicaciones	1,500,000 - 3,000,000	2,000,000 - 3,500,000	2,500,000 - 4,000,000
Ingeniero de Ventas	2,500,000 - 5,000,000	4,500,000 - 7,000,000	5,000,000 - 8,000,000
Ingeniero de Ventas Senior	5,000,000 - 8,000,000	6,000,000 - 9,000,000	8,000,000 - 12,000,000
KAM	5,000,000 - 8,000,000	6,000,000 - 9,000,000	8,000,000 - 12,000,000
Gerente Comercial	8,000,000 - 12,000,000	11,000,000 - 16,000,000	16,000,000 - 25,000,000
Gerente de Producto	3,000,000 - 5,000,000	4,000,000 - 7,000,000	5,000,000 - 8,000,000
Business Development Manager	8,000,000 - 12,000,000	11,000,000 - 17,000,000	16,000,000 - 25,000,000

### Maquinaria y Equipos Industriales / Equipos Rotativos

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Ingeniero de Aplicaciones	1,200,000 - 3,000,000	2,000,000 - 3,000,000	2,000,000 - 3,000,000
Ingeniero de Ventas	2,000,000 - 3,500,000	3,000,000 - 4,000,000	3,500,000 - 4,500,000
Ingeniero de Ventas Senior	3,500,000 - 6,000,000	4,000,000 - 8,000,000	6,000,000 - 10,000,000
KAM	3,500,000 - 6,000,000	4,000,000 - 8,000,000	6,000,000 - 10,000,000
Gerente Comercial	8,000,000 - 14,000,000	13,000,000 - 19,000,000	19,000,000 - 27,000,000
Gerente de Producto	3,000,000 - 5,000,000	4,000,000 - 7,000,000	5,000,000 - 8,000,000
Business Development Manager	8,000,000 - 14,000,000	13,000,000 - 19,000,000	19,000,000 - 27,000,000

### Maquinaria y Equipos Industriales / Maquinaria Pesada, Liviana y Herramientas

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Ingeniero de Aplicaciones	1,200,000 - 3,000,000	2,000,000 - 3,500,000	2,500,000 - 3,500,000
Ingeniero de Ventas	1,500,000 - 3,500,000	2,500,000 - 6,000,000	5,000,000 - 9,000,000
Ingeniero de Ventas Senior	5,000,000 - 8,000,000	6,000,000 - 9,000,000	7,000,000 - 12,000,000
KAM	5,000,000 - 8,000,000	6,000,000 - 9,000,000	7,000,000 - 12,000,000
Gerente Comercial	8,000,000 - 13,000,000	12,000,000 - 17,000,000	18,000,000 - 26,000,000
Gerente de Producto	3,000,000 - 5,000,000	4,000,000 - 7,000,000	5,000,000 - 8,000,000
Business Development Manager	8,000,000 - 13,000,000	12,000,000 - 17,000,000	18,000,000 - 26,000,000

# SUPPLY CHAIN & PROCUREMENT

El segmento de Cadena de Abastecimiento juega un papel fundamental en la operación de Michael Page en Colombia y representa un alto flujo de talento especializado en diferentes segmentos de la economía nacional.

Colombia sigue siendo un escenario atractivo para la inversión extranjera por lo que se espera un incremento en posiciones de logísticas en diversos sectores, principalmente en los sectores Industriales y Energético y con una dinámica intensa en el sector logístico y de transporte tanto nacional como internacional. En este último, hemos visto un crecimiento importante de compañías locales y el fortalecimiento de las multinacionales que han demandado capital humano especializado, con características y habilidades interpersonales orientadas hacia la productividad y la generación de valor.

Resaltamos en este segmento la constante necesidad de tener fuerzas comerciales orientadas a resultados, a la estructuración de proyectos de valor agregado con los clientes y al desarrollo de nuevos mercados que permitan ampliar la cobertura de las compañías en un segmento altamente competitivo. En una siguiente medida encontramos necesidades en las áreas de Operaciones, Procurement, Customer Service que cubren y manejan todo el back del negocio.

Algunos de los principales retos para esta división en 2019 son:

- La llegada de la digitalización y nuevas tecnologías, con lo que se busca mejorar la eficiencia y efectividad de la operación, esto implica cambios en la estructura de las organizaciones.
- La implementación de iniciativas que mejoren la visibilidad de la cadena de abastecimiento, buscando generar un mejor servicio, una disminución de costos y mejor utilización de recursos.

Debido a estos retos, hoy en día es necesario contar con estructuras planas, con alto nivel de empoderamiento y claridad en los objetivos. Para lograrlo y fortalecer esta nueva estructura, se requiere talento calificado y especializado. En algunos sectores en particular se requiere un mayor nivel de experiencia en tecnología e incluso en automatización de procesos. Durante este año, el talento humano se consolidará como el pilar fundamental para la competitividad del mercado.

**En Michael Page Supply Chain & Procurement contamos con un equipo especializado para cubrir las necesidades de un mercado cambiante, que exige contar con los mejores profesionales disponibles.**



# SUPPLY CHAIN & PROCUREMENT

## Sector Logístico

### Agentes de Carga

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente Comercial / Director Comercial	9,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 25,000,000
KAM	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 11,000,000	11,000,000 - 13,000,000
Ejecutivo Comercial Senior	3,500,000 - 4,500,000	4,500,000 - 5,500,000	5,500,000 - 7,000,000
Gerente de Operaciones	9,000,000 - 11,000,000	11,000,000 - 13,000,000	13,000,000 - 20,000,000
Gerente de Procurement	5,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 20,000,000
Customer Service Representative	3,000,000 - 4,500,000	4,000,000 - 4,500,000	5,000,000 - 7,000,000

### Líneas Navieras

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Line Manager	6,500,000 - 8,000,000	8,500,000 - 12,500,000	12,500,000 - 15,000,000
Gerente de Logística	7,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 18,000,000
Gerente Comercial / Director Comercial	8,000,000 - 11,000,000	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 18,000,000
Ejecutivo Comercial	3,500,000 - 4,500,000	4,500,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000

### Compañías Transporte Terrestre

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente Comercial / Director Comercial	6,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 18,000,000
Gerente de Operaciones	4,500,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000	8,500,000 - 12,000,000
Jefe de Operaciones	3,000,000 - 5,000,000	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000
KAM	3,000,000 - 5,000,000	5,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000
Ejecutivo Comercial	2,000,000 - 3,500,000	3,500,000 - 4,500,000	4,500,000 - 6,000,000

# SUPPLY CHAIN & PROCUREMENT

## Sector Real

### Pharma

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente Supply Chain	10,500,000 - 16,000,000	16,500,000 - 22,000,000	22,000,000 - 35,000,000
Gerente de Logística	9,000,000 - 10,000,000	10,500,000 - 12,000,000	12,500,000 - 15,000,000
Gerente de Compras	6,000,000 - 10,000,000	10,500,000 - 16,000,000	10,500,000 - 25,000,000
Gerente Planeación de la Demanda	9,500,000 - 10,156,000	11,000,000 - 12,000,000	11,500,000 - 17,000,000
Gerente de Operaciones	9,000,000 - 10,156,000	10,156,000 - 12,000,000	12,500,000 - 15,000,000
Jefe de Logística	4,000,000 - 9,000,000	7,000,000 - 10,000,000	7,000,000 - 10,000,000
Jefe de Compras	4,000,000 - 9,500,000	10,000,000 - 15,000,000	10,500,000 - 16,000,000
Jefe Planeación de la Demanda	7,500,000 - 9,000,000	9,000,000 - 10,000,000	11,500,000 - 14,000,000
Jefe de Operaciones	4,000,000 - 8,000,000	8,500,000 - 11,000,000	11,000,000 - 12,000,000
Jefe de Distribución e Inventarios	5,000,000 - 7,000,000	8,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000

### Construcción

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente Supply Chain	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,500,000 - 28,000,000
Gerente de Logística	9,000,000 - 10,000,000	10,500,000 - 12,000,000	12,500,000 - 15,000,000
Gerente de Compras	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 18,000,000	18,000,000 - 25,000,000
Gerente Planeación de la Demanda	8,500,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000	11,500,000 - 17,000,000
Gerente de Operaciones	4,000,000 - 7,000,000	7,500,000 - 10,000,000	11,000,000 - 12,000,000
Jefe de Logística	3,500,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000	7,000,000 - 9,000,000
Jefe de Compras	6,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 14,000,000	14,000,000 - 17,000,000
Jefe Planeación de la Demanda	5,000,000 - 6,500,000	7,000,000 - 9,200,000	9,500,000 - 12,000,000
Jefe de Operaciones	4,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 8,000,000	9,000,000 - 10,156,000
Jefe de Distribución e Inventarios	4,000,000 - 5,000,000	4,000,000 - 8,000,000	7,000,000 - 12,000,000

# SUPPLY CHAIN & PROCUREMENT

## Sector Real

### Retail

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente Supply Chain	13,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 35,000,000
Gerente de Logística	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000	16,000,000 - 23,000,000
Gerente de Compras	9,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000
Gerente Planeación de la Demanda	5,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 13,000,000	13,000,000 - 20,000,000
Gerente de Operaciones	7,000,000 - 11,000,000	11,000,000 - 15,000,000	15,000,000 - 20,000,000
Jefe de Logística	3,500,000 - 8,000,000	8,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 12,000,000
Jefe de Compras	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 13,000,000	16,000,000 - 25,000,000
Jefe Planeación de la Demanda	3,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 13,000,000
Jefe de Operaciones	5,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000
Jefe de Distribución e Inventarios	4,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 15,000,000

### Automotriz

Tamaño de Empresa	Rango Salarial Promedio últimos 12 meses		
	Pequeña	Mediana	Grande
Gerente Supply Chain	9,000,000 - 14,000,000	14,000,000 - 20,000,000	20,000,000 - 25,000,000
Gerente de Logística	5,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 13,000,000	13,000,000 - 17,000,000
Gerente de Compras	6,000,000 - 8,000,000	8,000,000 - 13,000,000	16,000,000 - 25,000,000
Gerente Planeación de la Demanda	4,500,000 - 8,000,000	8,000,000 - 11,000,000	11,000,000 - 15,000,000
Gerente de Operaciones	5,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000	12,000,000 - 16,000,000
Jefe de Logística	3,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000
Jefe de Compras	4,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 13,000,000
Jefe Planeación de la Demanda	3,000,000 - 6,000,000	6,000,000 - 9,000,000	9,000,000 - 12,000,000
Jefe de Operaciones	4,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 10,000,000	10,000,000 - 13,000,000
Jefe de Distribución e Inventarios	3,000,000 - 7,000,000	7,000,000 - 11,000,000	11,000,000 - 14,000,000

# PageGroup

## COLOMBIA

Bogotá

Calle 81 # 11 - 08 Piso 11

Edificio 8111

Tel.: +57 (1) 745 4500

[ConectandoTalentos@michaelpage.com.co](mailto:ConectandoTalentos@michaelpage.com.co)

## CONÉCTATE CON NUESTRAS REDES.

Conéctate con la información

